



# CO - CONSTRUCCIÓN SELLO DE LIDERAZGO



Un Sello de Liderazgo permite a la organización declarar los lineamientos mínimos esperados de sus líderes. Requiere explicitar las expectativas organizacionales y brindar una guía de orientación para la toma de decisiones y gestión del equipo.

Co – construir el modelo de liderazgo implica integrar a los distintos grupos de interés en su diseño, logrando mayor coherencia con la cultura y estrategia del negocio, así como también mayor compromiso y resolviendo la falta de definición y heterogeneidad en los estilos de liderazgo.

## ENTREGABLES



Sello de Liderazgo:  
dimensiones  
y definiciones



Diagnóstico  
de **estado de desarrollo**  
según el  
modelo



Conductas  
**asociadas** a cada  
dimensión co –  
construida entre  
actores clave



Evaluaciones y  
encuestas para  
ver nivel de  
**alineamiento**  
al sello



Estrategia para la  
**transferencia** al  
lugar de trabajo

## NUESTRA EXPERIENCIA

